



---

Titre du poste :	Directeur ou directrice du développement
Supervision :	Vice-présidence du développement
Statut d'emploi :	Poste permanent à temps plein (35 h par semaine)
Lieu :	700-5100 boul. de Maisonneuve Ouest / 1001 boul. Décarie Ouest, Montréal, Québec (Hybride)

---

## OPPORTUNITÉ

La Fondation du Centre universitaire de santé McGill (CUSM) vit une expansion passionnante, guidée par des priorités et des principes stratégiques clairement définis qui façonneront sa croissance et son succès futurs. Nous sommes activement à la recherche d'un·e leader accompli·e dans le domaine du développement des dons majeurs pour le poste de **directeur ou directrice du développement**. Cette personne jouera un rôle essentiel dans la croissance significative de notre portfolio de dons majeurs et contribuera à notre mission en entretenant de solides relations avec les donateurs, qu'il s'agisse d'individus, d'entreprises ou de fondations.

Sous la supervision de la vice-présidence du développement, le directeur ou la directrice du développement occupera un poste clé au sein de l'équipe de direction, collaborant avec un groupe intégré de professionnels dynamiques. Ensemble, nous visons à faire de la Fondation le principal chef de file philanthropique du domaine des soins de santé au Québec, en nous engageant à créer des stratégies unifiées de collecte de fonds, de communication et d'engagement. Ces efforts permettront d'obtenir des investissements et des dons pour soutenir les objectifs cliniques, de recherche et d'enseignement du CUSM, ainsi que la recherche de pointe menée par l'IR-CUSM.

En tant que membre essentiel de la grande équipe de notre fondation, composée de 38 professionnels dévoués, le directeur ou la directrice du développement assurera un leadership stratégique et opérationnel et jouera le rôle de visionnaire et de gestionnaire influent. Il ou elle devra notamment affiner et faire progresser les programmes de collecte de fonds en dons majeurs, dons planifiés et événements. L'accent stratégique de la Fondation du CUSM étant mis sur les dons majeurs, le directeur ou la directrice du développement collaborera étroitement avec le conseil d'administration, la direction, les hauts responsables médicaux et divers bénévoles internes et externes. Ensemble, nous favoriserons et gérerons nos relations avec un éventail diversifié d'intervenants et d'alliés, assurant ainsi la réalisation continue de projets prioritaires clés au CUSM. Cet effort collectif vise à assurer et à rehausser la position du CUSM parmi les centres de santé et de recherche les plus importants à l'échelle mondiale.

## À PROPOS DU CENTRE UNIVERSITAIRE DE SANTÉ MCGILL

Pendant plus de 150 ans, les hôpitaux fondateurs du CUSM ont prodigué les meilleurs soins possible à la collectivité, et, en 1997, le CUSM a officiellement été créé par la fusion de cinq hôpitaux : l'Hôpital de Montréal pour enfants, l'Institut thoracique de Montréal, l'Hôpital général



de Montréal, l'Institut et hôpital neurologiques de Montréal et l'Hôpital Royal Victoria. Fusionnés, les instituts de recherche respectifs de ces hôpitaux ont donné jour à l'Institut de recherche du CUSM (IR-CUSM) et, en 2008, l'Hôpital de Lachine et le Pavillon Camille-Lefebvre entraînent également dans le giron du CUSM.

Affilié à la faculté de médecine de l'Université McGill, le CUSM est un centre hospitalier universitaire qui administre certains des soins les plus sophistiqués de la province, dont des diagnostics, des traitements, ainsi que des chirurgies complexes dans divers domaines. Le CUSM traite une partie des patients les plus gravement malades du Québec et offre des soins, des traitements et des tests médicaux hautement spécialisés que d'autres hôpitaux ne peuvent simplement pas fournir.

Outre les soins cliniques, le CUSM est un centre mondial en recherche fondamentale et clinique. L'Institut de recherche de l'hôpital soutient plus de 460 chercheurs et 1 700 projets de recherche et essais cliniques en cours, et il continue à façonner la pratique de la médecine pour adultes et pédiatrique en attirant des chefs de file en recherche du monde entier.

Pour obtenir plus d'informations sur le CUSM, veuillez visiter le site : [www.cusm.ca](http://www.cusm.ca)

## **À PROPOS DE LA FONDATION DU CENTRE UNIVERSITAIRE DE SANTÉ MCGILL**

La Fondation du CUSM joue un rôle décisif dans le soutien de programmes exceptionnels, l'achat d'équipement médical novateur, la promotion de la recherche de pointe et l'enseignement au plus haut niveau. Notre campagne *Osez rêver* a permis de récolter 200 millions de dollars pour transformer des vies et faire évoluer la médecine. Cette campagne soutient des recherches et des soins de niveau international pour résoudre certaines des énigmes médicales les plus urgentes de notre époque : le cancer, les maladies infectieuses, cardiovasculaires, respiratoires et bien d'autres encore. Nous mobilisons l'ensemble de notre communauté pour transformer les soins de santé tels que nous les connaissons.

Notre Fondation est régie par un conseil d'administrateurs bénévoles comportant des membres des communautés médicales, scientifiques, académiques et des affaires. Ces leaders dynamiques veillent à ce que nous respections les normes les plus élevées quant à l'éthique et les meilleures pratiques comptables. Le conseil supervise et approuve le budget, les objectifs de collecte de fonds et les octrois de fonds recueillis pour soutenir les priorités du CUSM.

Pour obtenir davantage d'information sur nous, veuillez visiter le <https://fondationcusm.com/>.

## **PROFIL RECHERCHÉ**

Le candidat idéal ou la candidate idéale devra être un leader reconnu dans le domaine des dons majeurs, servir de modèle à notre équipe et posséder des compétences de gestion bien définies. Il ou elle devra avoir fait ses preuves dans la gestion et l'obtention de dons importants, idéalement dans une fourchette de six à sept chiffres. La personne idéale possèdera une connaissance



approfondie de la philanthropie et fera preuve d'un sens stratégique qui lui permet d'identifier les opportunités de croissance future et de reconnaître le potentiel émergent des nouveaux groupes de donateurs.

Il est essentiel que la personne sélectionnée exprime avec passion sa compréhension de l'importance vitale et de l'impact du CUSM dans notre communauté. Il ou elle devra posséder la confiance nécessaire pour prendre des initiatives et l'expertise nécessaire pour faire avancer les stratégies liées aux donateurs. Soucieuse de relier les donateurs et les prospects aux priorités de financement du CUSM, la personne idéale saisira les occasions d'établir de nouvelles relations et de renforcer celles qui existent déjà.

En tant qu'adepte du réseautage et de la communication, le directeur ou la directrice du développement devra avoir une capacité avérée d'engager de manière proactive des philanthropes issus de diverses communautés culturelles. L'authenticité et la sincérité, associées à une grande sensibilité émotionnelle, sont des qualités essentielles. La personne idéale devra être intuitive et axée sur les donateurs, capable de comprendre les subtilités des interactions avec les donateurs et de s'adapter constamment pour forger les relations les plus solides, tout en communiquant efficacement l'histoire du CUSM et de sa fondation.

Il ou elle excellera dans l'écoute, le questionnement respectueux et l'évaluation des informations, et fera preuve d'un haut niveau de responsabilité personnelle. Il ou elle saura établir la confiance et le respect avec les membres du conseil d'administration, les responsables médicaux, les donateurs, les bénévoles, les collègues et le personnel. Profondément respectueuse du rôle des bénévoles, la personne sélectionnée devra avoir l'habitude de recruter, de motiver et de soutenir avec succès des partenaires bénévoles de valeur, en particulier pour la collecte de dons importants. La personne retenue devra également avoir une expérience avérée d'inspiration, de direction et de gestion d'un groupe performant de professionnels en dons majeurs et en développement.

On attend du directeur ou de la directrice du développement qu'il ou elle soit à la fois coach et mentor hors pair, favorisant la croissance de notre équipe pour qu'elle atteigne son plein potentiel. Grâce à la collaboration, à la communication et à un engagement ferme en faveur des meilleures pratiques philanthropiques, la nouvelle personne nommée inspirera les efforts individuels, ce qui conduira à la formation d'une équipe très performante de professionnels des dons majeurs et du développement.

Enthousiaste à l'égard de notre mission et motivé·e par ses défis, le nouveau directeur ou la nouvelle directrice du développement devrait considérer cette occasion unique et significative comme une chance de rehausser le succès de la collecte de fonds de la Fondation du CUSM. La personne choisie combinera un dévouement envers les pratiques exemplaires de collecte de fonds avec un désir de motiver le personnel et les diverses parties prenantes à atteindre de nouveaux sommets pour soutenir notre centre hospitalier de classe mondiale.



## PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

Sous la direction de la vice-présidence du développement, le directeur ou la directrice devra :

- Contribuer à la formulation et à l'exécution des objectifs stratégiques et opérationnels de la Fondation en tant que membre à part entière de l'équipe de gestion.
- Collaborer avec la présidence, la direction des opérations, la vice-présidence du développement, la direction des dons majeurs et des partenariats, ainsi que tous les membres de l'équipe chargée des dons majeurs, afin d'élaborer un plan de collecte de fonds pour les dons majeurs qui augmentera les profits conformément à l'orientation stratégique de la Fondation.
- Participer à la planification et à l'exécution des initiatives de collecte de fonds. Veiller à ce que les stratégies de culture et de sollicitation soient conformes aux priorités et aux politiques et procédures établies.
- Évaluer et contrôler les activités de collecte de fonds, afin d'assurer une réalisation rentable et rapide des objectifs de collecte de fonds.
- Fournir un encadrement et un mentorat pour gérer professionnellement et favoriser le développement et la collaboration d'une équipe de subordonnés directs, en encourageant l'application des meilleures pratiques de collecte de fonds pour obtenir des résultats exceptionnels.
- Gérer activement un portfolio personnel d'au moins 60 grands donateurs existants et potentiels, en entretenant des relations actives tout au long du cycle des donateurs, afin d'obtenir des dons importants.
- Cultiver des relations positives et productives avec les médecins et les dirigeants de l'hôpital, en favorisant leur implication ou leur collaboration potentielle avec la Fondation.
- Collaborer avec les responsables médicaux du CUSM pour comprendre et communiquer efficacement les priorités de financement du CUSM aux donateurs et à l'équipe de collecte de fonds.
- Rester à l'écoute des tendances dans la communauté et la région, puis adapter les stratégies de collecte de fonds en fonction des besoins.

## EXIGENCES

- Expérience substantielle en matière de collecte de fonds, de préférence au sein d'une organisation caritative complexe, avec un succès avéré dans la collecte de dons importants et le développement de partenariats avec des entreprises.
- Connaissance approfondie des principes et des processus de collecte de fonds, ainsi qu'une expérience avérée dans la formulation de stratégies de collecte de fonds et l'exécution de plans complets de collecte de fonds.
- Expérience confirmée en matière de gestion et de constitution d'équipes.



- Compétences interpersonnelles exceptionnelles pour cultiver et entretenir un large éventail de relations, ainsi que la capacité d'engager et d'inspirer les parties prenantes à l'intérieur et à l'extérieur de l'organisme.
- Maîtrise obligatoire du français et de l'anglais, ainsi que d'excellentes compétences rédactionnelles dans l'une ou l'autre langue. Être à l'aise de s'exprimer en public et avoir démontré sa capacité de communiquer avec une grande variété de personnes et de groupes.
- Capacité avérée d'attirer, retenir, encadrer, motiver et diriger une équipe de collecteurs de fonds professionnels, en encourageant la collaboration pour atteindre des buts et des objectifs communs.
- Expérience en gestion de bénévoles de haut niveau.
- Solide intégrité personnelle et diplomatie.
- Forte éthique de travail, combinant énergie, enthousiasme, esprit d'initiative et solides capacités d'organisation.
- Connaissance des tendances et des défis actuels dans les secteurs de la santé au Québec et au Canada, ainsi que du paysage philanthropique.
- Diplôme universitaire obligatoire et diplôme d'études supérieures considéré comme souhaitable.

Nous vous remercions pour votre intérêt envers la Fondation du CUSM. Toutes les candidatures soumises seront examinées, mais seuls les candidats sélectionnés seront contactés pour une entrevue.

Les candidats et candidates doivent envoyer leur CV et leur lettre de motivation par courriel :

Fondation du Centre universitaire de santé McGill  
700-5100 boul. de Maisonneuve Ouest  
Montréal, QC H4A 3T2  
A l'attention de Michelle Falardeau  
[Michelle.falardeau@muhc.mcgill.ca](mailto:Michelle.falardeau@muhc.mcgill.ca)